

z dnia 13 grudnia 2021 r.

**w sprawie: wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Gminy Tarnowiec.**

Na podstawie art.25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm. ) uchwala się, co następuje :

**§ 1.** Rada Gminy Tarnowiec wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy zawartego pomiędzy radną Panią Teresą Grzesik , a Gminnym Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej w Tarnowcu Sp. z o.o. , z siedzibą Tarnowiec 143, 38-204 Tarnowiec.

**§ 2.** Uzasadnienie wyrażenia zgody , o której mowa w § 1 , stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady zobowiązując go do przekazania uchwały Pracodawcy i Radnej.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy Tarnowiec

Michał Dłuski

### **Uzasadnienie**

W dniu 18.02.21r. wpłynął do Rady Gminy Tarnowiec wniosek Prezesa Gminnego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Tarnowcu Sp. z o.o. (zwanym dalej: Pracodawcą) o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Panią Teresą Grzesik w trybie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

W uzasadnieniu tego wniosku Pracodawca wskazał, że pracownica - Pani Teresa Grzesik wykonywała w czasie swojej pracy, na sprzęcie Pracodawcy, prywatne czynności związane z prowadzoną przez nią działalnością ubezpieczeniową, niezwiązaną z powierzonymi jej obowiązkami. Potwierdzeniem tego stanu rzeczy były dane zabezpieczone na twardym dysku komputera pracownicy. Pracodawca wskazał, że okoliczności jak wyżej dają podstawę do zwolnienia pracownika w trybie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, bez zachowania okresu wypowiedzenia, a podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radną mandatu.

Przygotowany projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną miał być procedowany na sesji Rady Gminy w dniu 11.03.2021 r. lecz radni zdecydowali o zdjęciu z porządku obrad projektu przedmiotowej uchwały i nie zajęli stanowiska w sprawie motywując to tym, że skoro w dniu 03.03.2021 r. doszło do rozwiązania z radną umowy o pracę to procedowanie na sesji w dniu 11.03.2021 r., w przedmiocie podjęcia uchwały o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną, stało się w tych okolicznościach nieuzasadnione i bezprzedmiotowe. Radni w uzasadnieniu swego stanowiska podnieśli również, że wniosek Pracodawcy o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną jest spóźniony, ponieważ zgodnie z art. 25 ust.1, ustawy o samorządzie gminnym, rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem, a tymczasem Pracodawca podjął decyzję o rozwiązaniu z radną stosunku pracy zanim uzyskał na to zgodę Rady Gminy Tarnowiec, co wynika z faktu, że w jednej dacie tj. 18.02.21 r. złożył wniosek do Rady Gminy Tarnowiec o wyrażenie zgody przez Radę na rozwiązanie stosunku pracy z radną i równocześnie wysłał pocztą oświadczenie woli o zwolnieniu dyscyplinarnym radnej, które zostało przez nią odebrane w dniu 03.03.2021 r. co skutkowało rozwiązaniem umowy o pracę w tej dacie.

Ostatecznie Rada Gminy Tarnowiec uznała, że nie jest uprawniona do podjęcia przedmiotowej uchwały w sytuacji gdy doszło już do rozwiązania stosunku pracy z radną.

Z takim stanowiskiem nie zgodził się Pracodawca i pismem z dn. 12.04.21 r. złożył do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie (zwanym dalej: WSA w Rzeszowie) skargę na bezczynność Rady Gminy Tarnowiec w zakresie rozpoznania wniosku z dn. 18.02.21 r. o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną. WSA w Rzeszowie wyrokiem z dn. 27.07.21 r., doręczonym do Urzędu Gminy w Tarnowcu w dniu 10.09.21 r., zobowiązał Radę Gminy Tarnowiec do podjęcia uchwały w przedmiocie rozwiązania stosunku pracy z radną w terminie dwóch miesięcy od daty zwrotu akt sprawy wraz z prawomocnym wyrokiem. W uzasadnieniu swego orzeczenia WSA w Rzeszowie wskazał, że przepis art. 25 ust. 2, zdanie pierwsze, ustawy o samorządzie gminnym wprowadza ustawowy wymóg uzyskania zgody Rady Gminy na rozwiązanie stosunku pracy z każdym radnym, co determinuje obowiązek

Rady podjęcia uchwały w tym przedmiocie w każdym przypadku złożenia takiego wniosku przez pracodawcę. Sąd stwierdził, że Rada Gminy nie jest upoważniona do oceny skuteczności rozwiązania stosunku pracy z radnym gdyż kwestia ta należy wyłącznie do kompetencji sądu powszechnego.

Pismem z dnia 31.08.21 r. Pracodawca cofnął wniesioną do WSA w Rzeszowie skargę na bezczynność Rady Gminy Tarnowiec, uzasadniając to zmianą swego stanowiska w sprawie i zawarciem przed mediatorem sądowym, w dniu 18.08.21 r., ugody polegającej na przywróceniu Pani Teresy Grzesik do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko. Przedmiotowe cofnięcie skargi nie wywołało jednak żadnych skutków, ponieważ nastąpiło po wydaniu orzeczenia kończącego postępowanie w sprawie przez WSA w Rzeszowie. Wyrok jest więc wiążący i wymaga wykonania.

W tym stanie rzeczy Rada przeprowadziła postępowanie wyjaśniające i ustaliła, co następuje: 1) podstawą rozwiązania stosunku pracy z radną nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radną mandatu; 2) motywy wskazane przez Pracodawcę są uzasadnione i mają podstawę w stanie faktycznym podanym przez Pracodawcę.

Ocena przedstawionych Radzie okoliczności została dokonana przez pryzmat wszystkich, znanych jej okoliczności oraz znajduje poparcie w zasadach logiki i doświadczenia życiowego.

Wobec braku przesłanek do odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną, Rada Gminy Tarnowiec podjęła uchwałę o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy Tarnowiec

Michał Dłuski