

**Uchwała Nr XXVIII/216/09
Rady Gminy w Tarnowcu
z dnia 30 marca 2009 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), § 5-6 i § 7-8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005. r Nr 22 poz. 181 z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Tarnowcu postanawia, co następuje:

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec w następującym brzmieniu:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) oddziale - należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 2000 r., Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielom przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami szkół, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec określona jest corocznie w planach finansowych tych szkół wskaźnikiem procentowym od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty przemnożonym przez liczbę nauczycielskich etatów przeliczeniowych wykazanych w jednostkowych sprawozdaniach z zakresu Systemu Informacji Oświatowej we wrześniu roku poprzedzającego rok budżetowy, przy czym wskaźnik ten nie może być niższy niż 3%.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Tarnowiec określana jest w uchwale budżetowej wskaźnikiem procentowym od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty przemnożony przez liczbę osób zajmujących stanowisko dyrektora w szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec we wrześniu roku poprzedzającego rok budżetowy, przy czym wskaźnik ten nie może być niższy niż 5%.

§ 4.1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Tarnowiec jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przejawiające się w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów

- i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 10) podejmowanie dodatkowych zajęć opieki świetlicowej,
 - 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 13) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Ponadto warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
- 3) skuteczne i efektywne prowadzenia polityki kadrowej.

- § 5.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i nauczycieli zatrudnionych w pełnym obowiązkowym wymiarze zajęć nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, dodatek motywacyjny może być przyznany w granicach stawek, o których mowa w ust. 1 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zasady określone w § 4, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły zgodnie z § 3 ust. 2 niniejszego regulaminu.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Tarnowiec uwzględniając zasady określone w § 4 w ramach środków, o których mowa w §3 ust. 3 niniejszego regulaminu.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
 6. Przyznanie dodatku motywacyjnego przez dyrektora i Wójta Gminy Tarnowiec musi być potwierdzone na piśmie.
 7. Dyrektor szkoły przedstawia Radzie Pedagogicznej imienny wykaz osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Szkoły Podstawowe, Gimnazja		
Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
	od	do
Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej wraz z oddziałem zerowym funkcjonującym przy tej szkole oraz dyrektor Gimnazjum:	9%	15%
	do 4 oddziałów	
	13%	31%
	od 5 do 8 oddziałów	
27%	54%	
9 i więcej oddziałów		
Wicedyrektor szkoły	13%	31%
Gminne Przedszkole		

Dyrektor Przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	13%	27%
--	------------	------------

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w pkt 1, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Tarnowiec a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w § 7 ust.1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownicze lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- | | | |
|---------------------|---|------------------|
| a) opiekuna stażu | - | w wysokości 2 %, |
| b) wychowawcy klasy | - | w wysokości: |

- 2,5 % w przypadku oddziałów o liczebności do 15 uczniów
 - 3,5 % w przypadku oddziałów o liczebności od 16 do 24 uczniów
 - 4 % w przypadku oddziałów o liczebności 25 i więcej uczniów
- c) doradcy metodycznego - w wysokości 20 %,
d) nauczyciela konsultanta - w wysokości 30 %,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W przypadku realizacji zadań wychowawcy klasy w oddziałach łączonych, za podstawę ustalenia dodatku, o którym mowa w ust 1 lit. b) przyjmuje się łączną liczbę uczniów w tych klasach.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy Tarnowiec. Przepisy § 6 ust. 3-5 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 ust.1.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia programem szkoły specjalnej, zorganizowanego w ramach godzin przydzielonych zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 września 2008 r. w sprawie sposobu i trybu organizowania indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2008 r., Nr 175, poz. 1086)
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

1. **Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 pkt a i b oraz od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć.**

§ 10.1. Wynagrodzenie dodatkowe za jedną godzinę zajęć, o których mowa w § 9 ust.1 lit. a wynosi:

- a) 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim,
- b) 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku pracy z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym
- c) 30% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim,

2. Dodatek za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust.1 lit. b wynosi 10 % stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową wyliczanej zgodnie z zasadami zawartymi w § 13 ust. 1, przy czym jako podstawę wyliczenia tej stawki przyjmuje się średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty oraz obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć równy 18 godzin.

§ 11.1 Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Tarnowiec na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 12.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
 4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- §13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem motywacyjnym przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Komisji Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w przypadku:

- zawieszenia zajęć,
 - sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
 - rekolekcji szkolnych,
 - udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§14.1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w wysokości powyżej 60 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - b) nagroda dyrektora szkoły w wysokości powyżej 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w ust.1 pkt b) może być przyznany w wysokości, proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
 2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym Gminy Tarnowiec, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§15.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach na terenie Gminy Tarnowiec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec, jeśli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi nie mniej niż połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

§16.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie | - 20 PLN |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie | - 30 PLN |
| c) przy trzech osobach w rodzinie | - 40 PLN |
| d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 50 PLN |

2. Do członków rodziny, o której mowa w **ust. 1**, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w **§ 2 ust.1**. Małżonkowie wspólnym pisemnym oświadczeniem określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§17.1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 2 ust. 3.

- 2) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Tarnowiec.

§18.1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnowiec.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.