

**Uchwała Nr VI/37/07  
Rady Gminy w Tarnowcu  
z dnia 21 marca 2007 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), § 5-6 i § 7-8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005. r Nr 22 poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Tarnowcu postanawia, co następuje:

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec w następującym brzmieniu:

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) oddziale - należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 2000 r., Nr 19 poz.239).

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielom przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami szkół, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec określona jest w planach finansowych tych szkół na rok budżetowy 2006 wskaźnikiem procentowym od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty przemnożonym przez liczbę nauczycielskich etatów przeliczeniowych wykazanych w jednostkowych sprawozdaniach EN 3 (Dział I i III) wg stanu na dzień 10 września 2006 roku, przy czym wskaźnik ten nie może być niższy niż 3%.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Tarnowiec określana jest w uchwale budżetowej wskaźnikiem procentowym od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty przemnożony przez liczbę osób zajmujących stanowisko dyrektora w szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec wg stanu na dzień 10 września 2006 roku, przy czym wskaźnik ten nie może być niższy niż 5%.

§ 4.1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Tarnowiec jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przejawiające się w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

12) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Ponadto warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i nauczycieli zatrudnionych w pełnym obowiązkowym wymiarze zajęć nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, dodatek motywacyjny może być przyznany w granicach stawek, o których mowa w ust. 1 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zasady określone w § 4, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły zgodnie z § 3 ust. 2 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Tarnowiec uwzględniając zasady określone w § 4 w ramach środków, o których mowa w §3 ust. 3 niniejszego regulaminu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego przez dyrektora i Wójta Gminy Tarnowiec musi być potwierdzone na piśmie.
7. Dyrektor szkoły przedstawia Radzie Pedagogicznej imienny wykaz osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

## Rozdział III

### Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Szkoły Podstawowe, Gimnazja		
Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
	od	do
Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej wraz z oddziałem zerowym funkcjonującym przy tej szkole oraz dyrektor Gimnazjum:		
do 4 oddziałów	9%	15%
od 5 do 8 oddziałów	13%	31%
9 i więcej oddziałów	27%	54%
Wicedyrektor szkoły	13%	31%
Gminne Przedszkole		
Dyrektor Przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	13%	27%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w pkt 1, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Tarnowiec a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w § 7 ust.1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownicze lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu - w wysokości 1,5 %,
- b) wychowawcy klasy - w wysokości:
  - 2,5 % w przypadku oddziałów o liczebności do 15 uczniów
  - 3,5 % w przypadku oddziałów o liczebności od 16 do 24 uczniów
  - 4 % w przypadku oddziałów o liczebności 25 i więcej uczniów
- c) doradcy metodycznego - w wysokości 20 %,
- d) nauczyciela konsultanta - w wysokości 30 %,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. W przypadku realizacji zadań wychowawcy klasy w oddziałach łączonych, za podstawę ustalenia dodatku, o którym mowa w ust 1 lit. b) przyjmuje się łączną liczbę uczniów w tych klasach.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy Tarnowiec. Przepisy § 6 ust. 3-5 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 ust.1.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia programem szkoły specjalnej,
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

1. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 pkt a i b oraz od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć.

§ 10.1. Wynagrodzenie dodatkowe za jedną godzinę zajęć, o których mowa w § 9 ust.1 lit. a wynosi:

- a) 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim,
- b) 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku pracy z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym
- c) 30% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim,

2. Dodatek za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust.1 lit. b wynosi 10 % stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową wyliczanej zgodnie z zasadami zawartymi w § 13 ust. 1, przy czym jako podstawę wyliczenia tej stawki przyjmuje się średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty oraz obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć równy 18 godzin.

§ 11.1 Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Tarnowiec na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 12.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
  3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
  4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- §13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem motywacyjnym przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
  3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Komisji Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w przypadku:
  - zawieszenia zajęć,
  - sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
  - rekolekcji szkolnych,
  - udziału nauczyciela w konferencji metodycznejtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§14.1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w wysokości powyżej 60 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
  - b) nagroda dyrektora szkoły w wysokości powyżej 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w ust.1 pkt b) może być przyznany w wysokości, proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
  2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym Gminy Tarnowiec, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
  3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## Rozdział VIII

### Tryb określający wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§15.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach na terenie Gminy Tarnowiec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnowiec, jeśli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi nie mniej niż połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

§16.1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 20 PLN
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 30 PLN
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 40 PLN
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50 PLN

- 2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
- 3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2 ust.1. Małżonkowie wspólnym pisemnym oświadczeniem określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- 4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- 5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§17.1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 2 ust. 3.

2) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Tarnowiec.

§18.1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

## Rozdział IX Postanowienia końcowe

§19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnowiec.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.